

『自立型「人財」育成活動セミナー』受講者アンケート 集計結果

n=9

質 問		100点	75点	50点	25点	0点	平均点
		とても ○	○	まあ まあ	×	とても ×	83.6
1	講師の説明は、分かりやすかったですか？	7	2	0	0	0	94.4
2	映写した資料は、分かりやすかったですか？	3	5	1	0	0	80.6
3	配布した資料は、分かりやすかったですか？	3	6	0	0	0	83.3
4	講師の話す内容に共感できましたか？	4	3	2	0	0	80.6
5	従業員アンケートの実施方法を理解できましたか？	4	4	1	0	0	83.3
6	従業員アンケートを御社でも実施してみたいですか？	4	4	1	0	0	83.3
7	ボトムアップ活動の必要性は理解できましたか？	6	2	1	0	0	88.9
8	ボトムアップ活動の実施方法は理解できましたか？	4	3	2	0	0	80.6
9	御社で実施してみたい活動事例はありましたか？	3	4	2	0	0	77.8
10	講義の内容はご満足いただけましたか？	4	4	1	0	0	83.3

11 この講習会に対するご意見や良かった点がありましたら、お教え下さい。

【講義内容に関するもの】

アンケートの結果など実例に基づいてご説明頂けたのが分かりやすかったです。

「ボトムアップ活動の押付けはダメ」というお話はとても共感できた。

初めに無記名式のアンケートを実施し従業員の悩みや困っていることを調べ、それをトップダウン活動とボトムアップ活動を併用して解決していく、というアプローチは盲点だった。特に、トップダウン活動につきものの「やらされ感」解消のためボトムアップ活動を同時に行う、という発想には驚いた。

先生が苦労した話で、今後の自分の事務局活動で参考になるものが多かった。

講師の開発したアンケート様式は、メンタル不全者発見用の物を転用したものである点が興味深かった。回答の精度を高めるためにアンケート設計という分野があるということ、このセミナーで初めて知った。

5Sの大切さをあらためて感じた。

ボトムアップ活動の必要性が理解できたこと。

実際の事例を説明していただいたのでとても分かりやすかった。

各事例とも社内・部内で実施しているが、違った角度からとらえ直すことができ良かった。

エビデンスと称されていた資料も含めて分かりやすかった。

時間に余裕がなく、講義についていくのが大変ではあったが、濃密だった。

【その他】

従業員の立場に立って考えることが重要であることを再認識させられた。ボトムアップ活動を通じ従業員のスキルアップにつなげる手法を社内で水平展開したい。

以前同じ講師の間接業務の「見える化」セミナーを受けた際、「見える化」の前に従業員の声を聞く重要さを話されていたので今回このセミナーを受けてみた。社員のやる気向上と抵抗勢力発生防止としての従業員アンケートの有効性を確認できたので、社に持ち帰り早速実施したい。何かあったら連絡させてください。

従業員のやる気を引き出すことの難しさを、改めて理解した。

当社では小集団活動が始まったばかりで、今後どのように進んでいくのかまだ分かりません。セミナーで学んだことをまず実践してみたいと思います。本日はありがとうございました。

当社ではある特定の年齢層において「やらされ感」な感情を持っているように感じるので、アンケートを用いてその辺の「見える化」し、対策に結びつけていくことを考えています。

すごく勉強になりました。今後、当社で役立つ部分を考えていこうと思います。